

**Formularz pisemnego zgłoszenia wewnętrznego**  
**zgodnie z Procedurą zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań**  
**następczych w Jarosław Michalak Odlewnia MJM**  
 (do zastosowania przez Sygnalistę)

Miejscowość, data:

Dane osobowe Sygnalisty:

Imię i nazwisko:	
Stanowisko:	
Dane do kontaktu:	

zwięzły opis sprawy ze wskazaniem istotnych faktów	
jakiego naruszenia dotyczy zgłoszenie (w tym wskazanie naruszonych przepisów prawa)	
wskazanie osoby, jednostki lub komórki organizacyjnej, która dokonała naruszenia	
informacja w jakim okresie zaobserwowano wystąpienie naruszenia i okoliczności, w których zaobserwowano wystąpienie naruszenia	
źródło wiedzy Sygnalisty o naruszeniu	
wskazanie osób mających związek ze sprawą (w tym ewentualnych świadków lub osób, z którymi Sygnalista kontaktował się w danej sprawie)	
skutki, jakie w związku z naruszeniem mogą wynikać dla Spółki lub jej personelu, lub jej klientów, lub innych osób i podmiotów	

Inne informacje, uznane przez Sygnalistę za istotne pod kątem przedmiotu zgłoszenia	
---	--

### Oświadczenie Sygnalisty

Oświadczam, iż mam świadomość możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem nieprawidłowości. Oświadczam, iż przedmiotowe zgłoszenie składam w dobrej wierze.

.....  
czytelny podpis Sygnalisty

### Pouczenie

1. Przyjmujący zgłoszenie zapewnia Sygnaliście i przekazanym informacjom poufność wobec osób nieuprawnionych, choć może przetwarzać informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do rozpatrzenia zgłoszenia i w zakresie niezbędnym do jego weryfikacji i udzielenia informacji zwrotnej.
2. Zgłoszenie może w każdym przypadku nastąpić również do Rzecznika Praw Obywatelskich albo organu publicznego z pominięciem procedury zgłoszeń wewnętrznych.
3. W przypadku ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, iż w zgłoszeniu naruszenia świadomie podano nieprawdę lub ją zatajono, zgłaszający będący pracownikiem może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach kodeksu pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.
4. W przypadku zgłaszającego, świadczącego na rzecz podmiotu usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego zgłoszenia naruszenia skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami.
5. Niezależnie od skutków wskazanych w ust. 3 i 4, zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego zgłoszenia może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie podmiotu w związku z fałszywym zgłoszeniem.

Nadana sygnatura sprawy: (wypełnia Przyjmujący) .....

Data wpłynięcia wniosku:.....

Dane Przyjmującego:

Imię i nazwisko:	
Stanowisko:	